



Alles wat u moet weten over verlof, verzuim en luxe verzuim

Artikel 11 van de Leerplichtwet 1969.
In het bijzonder sub e, f en g in relatie tot 13a en 14

Inhoud	
Leerplicht	3
Kwalificatieplicht	4
Wat doet de Leerplichtambtenaar	5
Vrij van school	5
Vrijstelling van de leerplicht voor kinderen van 5 jaar	5
Vrijgesteld van leerplicht	6
Op vakantie onder schooltijd	6
Verlof vanwege andere gewichtige omstandigheden	7
Geen gewichtige omstandigheden – geen recht op verlof	9
Vrij voor sommige bijzondere talenten	10
Vrij voor een religieuze feestdag	10
Erkende religieuze feestdagen	10
Veelgestelde vragen	11
Aanvragen & bezwaar en beroep	13
Erkende instanties voor een (medische) verklaring	14

Leerplicht

In de Leerplichtwet 1969 zijn de leerplicht en de kwalificatieplicht geregeld. Leerplicht is leerrecht. Ieder kind in Nederland heeft recht op onderwijs. De meeste kinderen gaan al naar school als ze 4 jaar zijn. Ze vallen dan nog niet onder de Leerplichtwet, maar voor hen gelden wel de regels die de school voert over aanwezigheid en het volgen van het onderwijs.

Kinderen zijn volgens de wet leerplichtig vanaf de eerste schooldag in de maand na hun vijfde verjaardag. Voorbeeld: een kind wordt op 12 mei 5 jaar, dan is het op 1 juni volledig leerplichtig.

Omdat het belangrijk is dat kinderen naar school gaan, hebben we in Nederland de Leerplichtwet. De Leerplichtwet is streng. De wet zorgt ervoor dat ieder kind tot zijn 18e verjaardag naar school gaat en op een school staat ingeschreven. Ouders of verzorgers –en ook jongeren zelf- zijn er verantwoordelijk voor dat dit ook daadwerkelijk gebeurt. Ze worden er dan ook op aangesproken als dit niet zo is.

Eén van de verplichtingen is dat leerlingen nooit zomaar van school mogen wegblijven. Het zonder toestemming wegblijven van school heet 'onoorloofd verzuim'. Hieronder verstaan we het regelmatig te laat komen, spijbelen of onder schooltijd met vakantie gaan.

Scholen zijn verplicht verzuimende leerlingen te melden bij de gemeente, na uiterlijk drie achtereenvolgende verzuimdagen. Ook meldt de school wanneer de leerling gedurende vier opeenvolgende lesweken meer dan 16 uur bij elkaar opgeteld verzuimt.

Binnen de Leerplichtwet zijn er verschillende soorten verzuim met verschillende criteria. De leerplichtambtenaar treedt op tegen alle vormen van verzuim, zowel naar leerlingen en ouders als naar scholen. Dit omdat verzuim vaak leidt tot meer verzuim en in het nadeel van het kind is.

Onoorloofd wegblijven van school door een leerplichtige leerling, voorafgaand of aansluitend aan een vakantie of los van een vakantie, heet 'luxe verzuim'. Voor deze term is gekozen omdat het vaak aan een luxe probleem is gekoppeld. Namelijk de mogelijkheid of wens van vele ouders om meerdere malen op vakantie te gaan bij voorkeur in goedkopere periodes, om drukte te vermijden of omdat "het vliegtuig eerder vertrekt", enzovoorts.

Bij het vermoeden van luxe verzuim is het de taak van de schooldirecteur om dit te melden bij de leerplichtambtenaar. De leerplichtambtenaar neemt contact op met de ouders en/of de leerling. Als er geen 'gewichtige omstandigheden' zijn, kan de leerplichtambtenaar proces-verbaal opmaken of een waarschuwing geven. De leerplichtambtenaar stuurt een eventueel proces-verbaal naar het Openbaar Ministerie. In het geval van luxe verzuim kan er een boete opgelegd worden aan de ouders. Deze boete kan oplopen als luxe verzuim vaker voorkomt binnen het gezin.

Justitie stelt de hoogte van de boete vast. Een strenge aanpak van luxe verzuim geeft een duidelijk signaal af aan ouders, leerlingen en scholen. Leerlingen hebben recht op goed onderwijs. Daar moet de school voor zorgen. Daar staat tegenover dat de ouders en de leerling zelf moeten zorgen dat de leerling aanwezig is. Ook rond de vakantieperiodes.

Er zijn situaties waarin leerlingen wél verlof mogen opnemen. Ouders kunnen hiervoor bij de schooldirecteur (10 dagen of minder) of bij de leerplichtambtenaar (meer dan 10 dagen) schriftelijk een aanvraag indienen. Uiteraard moet de ouder het belang van dit verlof kunnen aantonen. Alleen als er sprake is van 'gewichtige omstandigheden' (buiten de wil van de ouders om), is het soms mogelijk om een uitzondering te maken. Eén van de gewichtige redenen om verlof aan te vragen is vakantieverlof vanwege het beroep van één van de ouders.

Verderop in deze brochure vindt u meer informatie over situaties waarvoor u wel en geen verlof kunt aanvragen

Kwalificatieplicht

Na het laatste schooljaar van de leerplicht begint de kwalificatieplicht voor jongeren die nog geen startkwalificatie hebben gehaald. Door de kwalificatieplicht moeten meer jongeren een startkwalificatie halen. Een startkwalificatie is een havo-, vwo- of mbo- diploma op minimaal niveau 2. De overheid ziet dit niveau als minimumvereiste voor een goede participatie in de maatschappij.

Met de kwalificatieplicht wordt de leerplicht verlengd tot de dag dat de jongere een startkwalificatie heeft gehaald, of tot de dag dat de jongere 18 jaar wordt.

De kwalificatieplicht verplicht alle jongeren een volledig onderwijsprogramma te volgen. De kwalificatieplicht betekent niet altijd vijf dagen per week in de schoolbanken; het is ook mogelijk om met combinaties van leren en werken aan de kwalificatieplicht te voldoen, zoals de beroepsbegeleidende leerweg in het mbo. De kwalificatieplicht is geregeld in de Leerplichtwet. Regels voor verlof, vrijstellingen en verzuim zijn voor jongeren tussen 5 en 18 jaar dus ook gelijk. Het maakt niet uit of een jongere leerplichtig of kwalificatieplichtig is.

De kwalificatieplicht betekent ook dat alle scholen in- en uitschrijvingen en verzuim van leerplichtige en kwalificatieplichtige leerlingen melden aan de leerplichtambtenaar van de gemeente waar de leerling of deelnemer woont. In- en uitschrijvingen moeten binnen zeven dagen worden gemeld, verzuim na drie dagen.

De kwalificatieplicht geldt niet als de jongere een diploma of getuigschrift van de praktijkschool heeft of op een speciale school zit omdat hij zeer moeilijk leert of een verstandelijke en/of een lichamelijke beperking heeft.

Wat doet de Leerplichtambtenaar

De leerplichtambtenaar controleert of de Leerplichtwet en de kwalificatieplicht wordt nageleefd. Ook geeft hij advies aan jongeren, ouders en scholen over het belang van naar school gaan en de gevolgen van het overtreden van de Leerplichtwet.

Staan leerplichtige of kwalificatieplichtige jongeren niet ingeschreven op een school, en/of gaan ze niet naar school of naar de opleidingsplaats ('het werk'), dan zijn de ouders en/of de jongeren strafbaar. Ouders en jongeren riskeren een boete. Jongeren kunnen ook een leerstraf of een taakstraf krijgen. Bij 'luxeverzuim' (extra vakantie onder schooltijd zonder toestemming) is de kans op een proces-verbaal extra groot.

Als een jongere niet meer naar school kan/wil omdat het een probleem heeft, dan kan de leerplichtambtenaar – in overleg en samenwerking met school en ouders – helpen in het vinden van een passende oplossing. Ouders, jongere en de school zijn en blijven echter primair verantwoordelijk voor het kind. Is er sprake van ongegrond verzuim, dan zijn ouders en jongere aansprakelijk.

Vrij van school

Kinderen moeten elke schooldag naar school. Bij bepaalde bijzondere omstandigheden kunnen zij extra vrij krijgen. Dit noemt men ook wel verlof of vrijstelling van de plicht tot geregeld schoolbezoek. Kinderen hoeven dan voor een dag of voor een beperkt aantal dagen niet naar school. Het is de verantwoordelijkheid van de ouders om terughoudend te zijn in het aanvragen van verlof en niet meer dagen aan te vragen dan noodzakelijk is. Het is niet in het belang van het kind om school te moeten missen!

De Leerplichtwet kent geen snipperdagen. Jongeren hebben in een schooljaar voldoende vakantie.

Vrijstelling van de leerplicht voor kinderen van 5 jaar

Vanaf 5 jaar geldt de leerplicht. Tot de dag dat een kind zes jaar wordt, mag een kind 5 uur per week thuis gehouden worden. Het thuis houden moet uiteraard wel gemeld worden bij de schooldirecteur of het bevoegd gezag van de school. Deze mogelijkheid voor vrijstelling is uitsluitend bedoeld om eventuele overbelasting van het kind te voorkomen. Deze vrijstelling kan met 5 extra uren uitgebreid worden tot maximaal 10 uur per week. Voor deze uitbreiding is speciale toestemming van de directeur nodig. Zodra het kind zes jaar is houdt deze regeling op.

Vrijgesteld van leerplicht

Soms kunnen kinderen worden vrijgesteld van leerplicht. Dit betekent dat ouders hun kind niet hoeven in te schrijven op een school. Kinderen gaan dan ook niet school. Kinderen kunnen bijvoorbeeld worden vrijgesteld van leerplicht omdat ze op lichamelijke of psychische gronden niet geschikt zijn om tot een school te worden toegelaten. Andere redenen om een kind niet in te schrijven op een school zijn:

- de ouders hebben bezwaar tegen de godsdienstige identiteit (of juist niet godsdienstige identiteit) van alle scholen in de wijde omtrek, op basis van hun huidige levensbeschouwing;
- één ouder of allebei de ouders werken als kermisexploitant of als circusmedewerker. Er wordt dan gebruik gemaakt van de faciliteiten van de rijdende school;
- het kind volgt onderwijs op een niet door de Nederlandse overheid erkende school in het buitenland.

De vrijstelling geldt voor één schooljaar. Op deze regel is een uitzondering: voor kinderen die nooit geschikt zullen zijn een school of instelling te bezoeken hoeven ouders de vrijstelling maar één keer aan te vragen in de periode dat hun kind leerplichtig is.

Op vakantie onder schooltijd

(artikel 11f in relatie tot artikel 13A Leerplichtwet 1969)

De hoofdregel is: het is niet toegestaan om op vakantie te gaan onder schooltijd, dus buiten de schoolvakanties.

Afwijken van deze regel mag alleen als door de specifieke aard van het beroep van (één van) de ouders het niet mogelijk is om gedurende het schooljaar binnen een schoolvakantie aaneengesloten 10 schooldagen op vakantie te gaan, bijvoorbeeld omdat: - één of beide van de ouders/verzorgers in de horeca of agrarische sector werkt; - én er in de zomervakantieperiode aantoonbaar sprake is van piekdruk.

In dit geval mag de schooldirecteur een kind éénmaal per schooljaar maximaal tien schooldagen vrij geven, zodat het gezin toch op vakantie kan. Het moet dan gaan om de enige gezinsvakantie in dat schooljaar.

Aanvraag

Bij de aanvraag heeft men een gewaarmerkte (niet voorgedrukte) werkgeversverklaring nodig, waaruit de specifieke aard en de zomerpiekdrukke van het beroep (horeca / agrarische sector) blijkt.

Als de ouders zelfstandig een beroep uitoefenen, moeten zij zelf in de aanvraag aannemelijk maken, dat ze door de aard van hun beroep of functie in het hele betreffende schooljaar in geen enkele schoolvakantie 14 dagen of langer vrij kunnen nemen. Tevens moet de periode waarin wordt doorgewerkt, zoals de zomervakantie, van groot belang zijn voor het hoofdinkomen.

Ook moet informatie worden bijgevoegd over het specifieke beroep, aard van het bedrijf, eenmanszaak, meerdere werknemers, etc.

Verder moet men met de volgende voorwaarden rekening houden:

- De aanvraag moet schriftelijk via een bij de directeur van de school te verkrijgen formulier en tenminste acht weken van tevoren ingediend worden bij de schooldirecteur;
- Er mag nooit meer dan één keer per schooljaar maximaal 10 dagen vakantie worden toegekend door de schooldirecteur;
- Als er één keer minder schooldagen worden gevraagd en toegekend, kan er geen tweede keer het restant worden aangevraagd in dat schooljaar;
- De verlofperiode mag niet in de eerste twee weken van het schooljaar vallen;
- De gevraagde periode mag een reguliere schoolvakantie (van langer dan één week, bijvoorbeeld zomer- en kerstvakantie) niet verlengen, noch vooraf, noch achteraf.

Let op:

Er wordt géén vakantieverlof toegekend als er organisatorische omstandigheden zijn bij een werkgever, waardoor sprake is van een zodanige roostertechnische indeling dat daardoor vakantie moet worden genomen buiten de regulier vastgestelde vakantieperiodes. Er bestaat géén 'recht' op tien schooldagen verlof, in welke vorm dan ook. Verlofaanvragen worden altijd individueel beoordeeld.

Verlof vanwege andere gewichtige omstandigheden (artikel 11g in relatie tot artikel 14 Leerplichtwet 1969)

Hierbij gaat het om uiteenlopende zaken waarvoor de schooldirecteur maximaal 10 schooldagen per schooljaar verlof mag geven (artikel 11g Leerplichtwet). Bij meer dan 10 schooldagen beslist de leerplichtambtenaar. Verlof aanvraagformulieren zijn verkrijgbaar bij de directeur van de school (voor verlof van 10 dagen of minder) of bij de leerplichtambtenaar (voor verlof vanwege andere gewichtige omstandigheden van meer dan 10 dagen). Het compleet ingevulde aanvraagformulier, inclusief relevante verklaringen en/of onderliggende stukken, dient men minimaal acht weken van te voren in te dienen bij de directeur van de school of bij de leerplichtambtenaar. Wordt het formulier niet conform de regelgeving ingeleverd, dan kan dat een reden zijn om de aanvraag uiteindelijk niet in behandeling te nemen (4:5 Awb). Verlofaanvragen worden altijd individueel beoordeeld.

Andere gewichtige omstandigheden

Andere gewichtige omstandigheden zijn:

- Verhuizing (maximaal één dag verlof).
- Wettelijke verplichtingen, indien onmogelijk buiten schooltijd. Bijvoorbeeld verblijfspapieren, adoptiepapieren, waarbij aanwezigheid kind vereist is.
- Huwelijk van bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad binnen de woonplaats: maximaal 1 dag.
- Huwelijk van bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad buiten de woonplaats :maximaal 2 dagen.
- Huwelijk van bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad buiten Nederland: maximaal 5 dagen.
- Bevalling van de moeder/verzorgster (maximaal 2 dagen).
- Ernstige ziekte van ouder(s) en familieleden t/m de vierde graad, waarbij aanvrager met spoed of zelfs direct moet vertrekken. De afwezigheid kan meestal pas achteraf worden beoordeeld, waarbij de richtlijn is om maximaal 10 dagen toe te kennen.¹
- Overlijden van een familielid binnen Nederland:¹
- Familielid in de eerste graad (maximaal vier dagen)
- Familielid in de tweede graad (maximaal twee dagen).
- Familielid in de derde of vierde graad (maximaal één dag).
- Overlijden van een familielid tot en met de vierde graad buiten Nederland: maximaal 5 dagen.
- Een ambts- of huwelijksjubileum van ouder(s)/verzorg(er)s of grootouder(s)/verzorg(er)s. Het gaat om 12½, 25, 40 of 50 jarig jubileum (maximaal één dag)²

Graden van bloed- en aanverwantschap (dit wordt gerekend vanuit het kind!):

1e graad: ouder, kind;

2e graad: zus/broer, grootouder, kleinkind;

3e graad: oom/tante, neef/nicht (kind van broer/zus), overgrootouder, achterkleinkind;

4e graad: oudoom/oudtante, neef/nicht (kind van broer/zus ouder), achterneef/achternicht (kleinkind van broer/zus), betovergrootouder.

¹ Ziekte en overlijden moeten aangetoond worden door een, waar van toepassing, naar het Nederlands vertaalde (medische) verklaring door een erkende instantie (zie pagina 15)

² Datum moet worden aangetoond en de viering ervan moet binnen een, door de directeur te bepalen, redelijke periode rond die datum gebeuren.

Geen gewichtige omstandigheden – geen recht op verlof

In onderstaande situaties heeft een kind geen recht op verlof:

- familiebezoek/hereniging in het buitenland;
- verjaardagen van (over)grootouders;
- voor het eerst of na lange tijd ontmoeten van (over)grootouders;
- verlof voor een kind, omdat andere kinderen uit het gezin al of nog vrij zijn;
- langdurige afwezigheid, zoals wereldreis of sabbatical;
- goedkope tickets buiten de reguliere schoolvakantie;
- door derden aangeboden en eventueel betaalde reis buiten de reguliere schoolvakantie;
- gewonnen reis buiten de reguliere schoolvakantie;
- eerder vertrek of latere terugkeer in verband met top(verkeers)drukke;
- vakantie onder schooltijd bij gebrek aan andere boekingsmogelijkheden;
- vakantiespreiding in Nederland;
- dienstroosters van werkgevers van (één van) de ouders, zoals: vervoersbedrijven, taxibedrijven, politie, brandweer, enzovoorts;
- deelname binnen schooltijd aan uitjes/reisjes georganiseerd door bijvoorbeeld sport-, muziek of dansverenigingen;
- ontluikend talent: cursussen, toernooien, specifieke lessen ten behoeve van het talent, zijn niet toegestaan onder schooltijd;³
- de aanwezigheid of begeleiding van onderwijskundigen is geen reden dit wel toe te staan;
- werknemer kan niet op skivakantie in de voorjaarsvakantie omdat andere werknemers al gaan.
- Of: "ik kan niet op vakantie omdat mijn medewerkers al weg zijn, hierdoor moet ik zelf buiten de reguliere vakantie gaan";
- een combinatie van bovenvermelde situaties.

Spoed- of noodsituaties

Het kan gebeuren dat ouders/verzorgers wegens omstandigheden genooddaakt zijn met spoed te vertrekken. Of dat een kind door omstandigheden niet naar school kon op de datum die eigenlijk afgesproken was. In deze gevallen is het niet mogelijk om vooraf verlof aan te vragen, daarom wordt de afwezigheid achteraf beoordeeld. Het is van belang dat ouders/verzorgers ervoor zorgen dat men stukken laat zien die de noodzaak van het plotselinge vertrek of de latere terugkomst aantonen. Men maakt hiervoor gebruik van het reguliere aanvraagformulier wat via de schooldirecteur of de leerplichtambtenaar is te verkrijgen. Was het kind tot en met 10 schooldagen afwezig, dan beoordeelt de schooldirecteur of er achteraf verlof kan worden toegekend. Was het kind langer dan 10 schooldagen afwezig, dan beoordeelt de leerplichtambtenaar de afwezigheid. De schooldirecteur of leerplichtambtenaar kan het volgende beslissen:

- De afwezigheid was geoorloofd. In dit geval krijgt men een brief, waarin alsnog verlof wordt verleend (14.2 leerplichtwet). Het dossier wordt gesloten.
- De afwezigheid was ongeoorloofd. De leerplichtambtenaar kan in dat geval een proces-verbaal opmaken of een waarschuwing geven.

³ Zie onderdeel 'vrij voor sommige bijzonder talenten'.

Vrij voor sommige bijzondere talenten

Sommige kinderen hebben bijzondere talenten op het gebied van sport of kunst. Het kan zijn dat zij hiervoor lessen moeten verzuimen. De leerplichtambtenaar kan op grond van de Leerplichtwet geen vrijstelling verlenen voor toptalenten. Wel kan de leerplichtambtenaar de scholen adviseren bij het ontwikkelen van beleid. Op basis van dit beleid is het mogelijk afspraken te maken met de schooldirecteur. Deze afspraken worden jaarlijks aan het begin van het schooljaar gemaakt. Incidentele verzoeken vallen buiten deze regeling. De school ziet er op toe dat de leerling het onderwijsprogramma volgt zoals afgesproken. Als dit niet gebeurt doet de school een melding van ongeoorloofd schoolverzuim bij de leerplichtambtenaar. In het voortgezet onderwijs kunnen leerlingen zich eventueel laten inschrijven bij zogenaamde 'Loot'-scholen die toptalenten in sport ondersteunen om hun schoolcarrière met hun topsport te combineren.

Vrij voor een religieuze feestdag

Wanneer een leerling plichten moet vervullen die voortvloeien uit godsdienst of levensovertuiging, heeft hij recht op verlof (Art. 11e leerplichtwet) Per verplichting geeft de school in principe één dag vrij. In verreweg de meeste situaties is dit voldoende om aan religieuze verplichtingen te kunnen voldoen. Als de leerling gebruik wil maken van deze vorm van extra verlof, hoeft dit niet aangevraagd te worden. U doet een beroep op vrijstelling en daarom volstaat een mededeling. De ouders - of de leerling zelf als hij niet meer bij zijn ouders woont - melden dit minimaal twee dagen van tevoren (schriftelijk) bij de directeur van de school. De bekendste christelijke feestdagen, zoals Kerst en Pasen, zijn officiële feestdagen waarop elke leerling vrij heeft.

Voor culturele bijeenkomsten of festiviteiten bestaat géén recht op verlof. Een leerling krijgt geen verlof voor carnaval, omdat dit, ondanks de religieuze oorsprong, geen religieus feest is. Carnaval duurt van vrijdag- tot dinsdagavond en binnen deze periode zijn er voldoende mogelijkheden om na schooltijd iets voor schoolkinderen te organiseren. Ook kan er geen verlof gekregen worden als een leerling vanwege zijn geloofsovertuiging niet kan deelnemen aan de Sinterklaasviering op school.

Erkende religieuze feestdagen

Voor de volgende religieuze feestdagen verleent de school, voor zover nodig, na correcte melding in ieder geval verlof:

Joodse feestdagen

Joods Nieuwjaar	Rosj Hasjanah
Grote Verzoendag	Yom Kippoer
Loofhuttenfeest	Soekot
Slotfeest	Sjemini Atseret
Vreugde der Wet	Simchat Thora
Joods paasfeest	Pesach
Wekenfeest	Sjavout

Voor de joodse feestdagen gelden alleen die dagen dat men o.a. niet mag werken, reizen, dragen en schrijven.

Islamitische feestdagen

Offerfeest	Ied-al-Adha
Suikerfeest	Ied-al-Fitr

Christelijke feestdagen

Pasen
Hemelvaartsdag
Pinksteren
Kerst

Hindoeïstische feestdagen

Lentefeest	Holi Phagua
Lichtjesfeest	Divali

Chinese feestdagen

Chinees Nieuwjaar

De meeste religieuze feestdagen worden jaarlijks op een andere dag gevierd. Voor de juiste datum kan men het internet raadplegen (<http://www.beleven.org/feesten/>).

Veelgestelde vragen

Mag mijn kind eerder op vakantie?

Nee, dat mag niet.

Bij wie moet ik zijn om extra verlof te bespreken?

U moet bij de directeur van de school zijn als het gaat om het aanvragen van extra verlof van tien dagen of minder. Voor het aanvragen van extra verlof van meer dan 10 dagen neemt u contact op met de leerplichtambtenaar van de gemeente waar uw kind woont. De leerplichtambtenaar neemt pas een besluit over het verlof als hij de directeur heeft gehoord.

Hebben leerlingen recht op tien vrije dagen per jaar?

Nee. Leerlingen hebben alleen vrij in de door de school vastgestelde school-vakanties. Er zijn 'andere gewichtige omstandigheden' denkbaar waaronder de leerling vrijgesteld kan worden van de plicht tot schoolbezoek. Het gaat hierbij om eenmalige gezins- en familiesituaties die buiten de wil en de invloed van de ouders en/of de jongere liggen. Dit zijn meestal minder dan tien dagen per jaar, maar het kunnen er ook meer zijn. Bij een beslissing moeten de directeur van de school en/of de leerplichtambtenaar het algemeen onderwijsbelang afwegen tegen het persoonlijk belang van de jongere en zijn gezin.

Uitgangspunt bij aanvragen van verzoeken om extra verlof op grond van andere gewichtige omstandigheden is dat dit verlof kan worden gegeven als hiermee een onredelijke situatie wordt voorkomen. Zie pagina 8 voor een beschrijving van die andere gewichtige omstandigheden.

Ik ga op wereldreis, mag mijn kind mee?

Nee en ja.

Een aanvraag voor verlof voor een wereldreis dient u in bij de leerplichtambtenaar van de gemeente waar uw kind woont. De leerplichtambtenaar beslist. Hij neemt uiteraard ook contact op met de school van uw kind.

Nee.

Als uw kind leerplichtig is dan moet het elke dag naar school als het geen vakantie is. Een wereldreis is voor de Leerplichtwet geen reden om verlof of vrijstelling van de leerplicht te geven. Niet voor vakantieverlof (maximaal 10 dagen voor seizoensgebonden werkzaamheden van de ouders), noch voor verlof wegens andere gewichtige omstandigheden. Bij andere gewichtige omstandigheden gaat het om eenmalige gezins- en familiesituaties die buiten de wil en de invloed van de ouders en/of de jongere liggen. Een wereldreis valt hier niet onder.

Ouders met een onderwijsbevoegdheid die hun kinderen tijdens het verlof wegens andere gewichtige omstandigheden les willen geven of bijspijkeren, scholen die hun leerlingen werk willen meegeven of een inschrijving bij de Stichting Ivio-Wereldschool zijn geen geldige (aanvullende) redenen om wel verlof te verlenen. De Stichting Ivio-Wereldschool is geen school volgens de Leerplichtwet.

Ja.

Het is wettelijk mogelijk, maar, praktisch, vrijwel onmogelijk. Behalve als u voor langere tijd op één plaats in het buitenland verblijft. Als uw kinderen meegaan naar het buitenland, moet u uw kind daar inschrijven op een school. U maakt vóór het vertrek naar een school in het buitenland afspraken met de leerplichtambtenaar over inschrijving en schoolbezoek. Het bewijs van inschrijving geeft u aan de leerplichtambtenaar. Voor een wereldreis zal dit logischerwijs om meerdere scholen gaan. Schoolbezoek in het buitenland is één van de genoemde vrijstellingen in de Leerplichtwet. Een vrijstelling van de plicht om uw kind bij een Nederlandse school in te schrijven is niet hetzelfde als verlof voor uw kind om voor een beperkte periode de lessen niet te hoeven volgen.

Moet mijn kind alle lessen volgen? Ook als ze zwanger is?

Ja, dan moet zij gewoon naar school. Zwangerschap en het krijgen en hebben van een kind zijn geen redenen om thuis te blijven. De situatie is vergelijkbaar met het zwangerschapsverlof voor een werknemer: acht tot vier weken voor de bevalling gaat deze met zwangerschapsverlof, en na de bevalling volgen nog een aantal weken, tot een maximum van zestien weken. Na deze periode gaat de werknemer weer aan het werk, (of neemt ontslag of gaat minder gaan werken) en wordt het kind opgevangen in de uren dat zij werkt.

Zit uw kind nog op school, maak dan met de school vergelijkbare afspraken: wanneer mag mijn kind met de lessen stoppen voor de geboorte, wanneer weer beginnen? Is een aangepast programma mogelijk? En hoe worden school en de zorg voor het kind gecombineerd: kinderdagverblijf, (groot)ouders of partner als zij volledig naar school moet? Ga dus zo snel mogelijk het gesprek aan met de school. En betrek daarbij de

leerplichtambtenaar van de gemeente Hoogezand-Sappemeer. Want wel of niet zwanger, wel of geen kind, iedere jongere wordt geacht voldoende te zijn opgeleid om volwaardig en zelfstandig te participeren in de samenleving.

Aanvragen & bezwaar en beroep

U hebt een aanvraag ingediend

De schooldirecteur of leerplichtambtenaar neemt binnen acht weken na ontvangst (4:13.2 Awb) een besluit over de aanvraag. Zodra het besluit is genomen, wordt deze aan u bekend gemaakt door toezending of uitreiking van het besluit. Bij een afwijzing moet de directeur of leerplichtambtenaar dat motiveren en wijzen op de mogelijkheid van bezwaar.

Bezwaarschrift indienen

Als u belanghebbende bent, kunt u tegen dit besluit per brief of fax -dus niet per e-mail - bezwaar maken. Dat moet dan binnen 6 weken na de verzenddatum van het besluit. U moet het bezwaarschrift richten aan de directeur of leerplichtambtenaar die het besluit heeft genomen en dus niet aan Burgemeester en Wethouders.

In uw bezwaarschrift moet u in ieder geval vermelden:

1. uw naam en adres;
2. de datum waarop u het bezwaarschrift schrijft;
3. de reden waarom u bezwaar maakt;
4. een omschrijving van het besluit waartegen uw bezwaar zich richt.
5. Wanneer het bezwaar niet door u maar namens u wordt ingediend, moet u een volmacht ondertekenen en bij het bezwaarschrift voegen.

Stuur zo mogelijk een kopie van het besluit mee. U moet het bezwaarschrift ondertekenen. Als het bezwaarschrift in een andere dan een EU-taal is geschreven moet u, als daarom wordt gevraagd, voor een goede Nederlandse vertaling zorgen.

Voorlopige voorziening in geval van bezwaar

Tijdens de bezwaarschriftprocedure is het besluit geldig. De uitvoering van het besluit kan uw belangen schaden. Om dit te voorkomen kunt u de rechter schriftelijk verzoeken een voorlopige voorziening te treffen. Een voorlopige voorziening is hier een speciale regeling voor de periode dat het bezwaarschrift nog in behandeling is. De voorzieningenrechter van de rechtbank Groningen treft een voorlopige voorziening als die, gelet op de betrokken belangen, direct nodig is. Het adres waar u een verzoek om voorlopige voorziening kunt doen is: rechtbank Groningen, sector bestuursrecht, Postbus 150, 9700 AD Groningen. Hieraan zijn wel kosten verbonden.

Artikel en besluit	Bestuursorgaan
Artikel 11f in relatie tot artikel 13A Leerplichtwet 1969 (extra vakantieverlof tot en met tien dagen)	Directeur
Artikel 11g in relatie tot artikel 14 lid 1 (verlof wegens andere gewichtige omstandigheden tot en met tien schooldagen)	Directeur
Artikel 11g in relatie tot artikel 14 lid 3 (verlof wegens andere gewichtige omstandigheden meer dan tien schooldagen)	Leerplichtambtenaar

Erkende instanties voor een (medische) verklaring

In het geval van een te late terugkeer door ziekte of een verzoek tot extra verlof in verband met ziekte/overlijden wordt alleen een, waar van toepassing, naar het Nederlands vertaalde verklaring geaccepteerd van de volgende instanties:

België	De gewestelijke dienst van de Hulpkas voor ziekte- en invaliditeitsverzekering Mutualiteit (ziekenfonds)
Denemarken	Amtskommune of het gemeentebestuur
Duitsland	Allgemeine Ortskrankenkasse
Engeland	Local Social Security Officer
Finland	Kansaneläkelaitos - Folkpensionanstalten
Frankrijk	Caisse Primaire d'Assurance Maladie
Griekenland	IKA (Idryma Koinonikon Asphaliskon)
Ierland	Department of Social Welfare
Italië	Unita Sanitaria Locale
Israël	Israel National Insurance Institute
Kaapverdië	Instituto Nacional de Previdencia Social
Kroatië	Ministarstvo Rada, Socijalne Skrbu I Orbitelji
Lichtenstein	Amt für Volkswirtschaft
Luxemburg	Caisse Nationale d'Assurance Maladie des ouvriers
Marokko	CNSS (Caisse Nationale de Sécurité Social)
Noorwegen	Folke Trygdkontoret for Utenlandssaker (Oslo)
Oostenrijk	Gebietskrankenkasse
Portugal	Administrações Regionais de Saúde/Centros de Saúde
Slovenië	Skupnost Pokojninskega in Invalidskega Zava Raovanja
Spanje	INSS (Instituto Nacional de la Seguridad Social)
Tunesië	CNSS (Caisse Nationale de Sécurité Social)
Turkije	SSK (Sosiyal Sigortalar Kurumu)
IJsland	Tryggingastofnun Risikins
Zweden	Forsakringskassa

Mocht u na het lezen van deze brochure nog vragen hebben, dan kunt u contact opnemen met:
Afdeling OEW (leerplicht) gemeente Hoogezand-Sappemeer,
tel. 0598-373700
of de schooldirecteur, zie daarvoor de website van de school

**Gemeente
Hoogezand-Sappemeer**



Bezoekadres

Gerecht-Oost 157
9603 AE Hoogezand

Postadres

Postbus 75
9600 AB Hoogezand

Telefoon (0598) 37 37 00

Fax (0598) 37 36 99

www.hoogezand-sappemeer.nl